

## DAFTAR PUSTAKA

- Agnes Ruth Tan. 2017. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Hotel Sheraton Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* Vol 5, No 2 (2017): Hal 168-172
- Anak Agung Sagung Diah Putri Utami, I Wayan Suana. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Karyawan PT.PLN (Persero) area Bali *Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.4,2015 :Hal. 960-975
- Agus Subekti dan Djoko Setyadi. 2016. The Implication of Financial Compensation and Performance Appraisal System to Job Satisfaction And Motivation also Employee Performance in PT. Pupuk Kalimantan Timur Indonesia. *International Journal of Business and Management Invention*. Volume 5 Issue 2, February. 2016.P-16-27
- Anik Irawati. 2018. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating *Jurnal Ilmu Akuntansi* Volume 11 (1), 2018: Hal 117 - 134
- Ardalia Theodore, Besti Lilyana. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Bisnis Darmajaya*, Vol.3 No.1, Januari 2017, Hal. 1-13
- Burhan Bungin. 2009. *Analisis Penelitian Data Kualitatif*. Jakarta: Raja Grafindo
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Dasio Untung, Rini Nugraheni. 2017 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia). *Diponegoro Journal of Management* Volume 6 Nomor 4, Tahun 2017, Hal 1-12
- Desler, Gerry. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks
- Dwi Silvia Eka S, Bambang Swasto Sunuharyo, Hamidah Nayati Utami. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang) *Jurnal administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 40 No.1 November 2016, Hal 76-85
- Dwi Yulis Susanto. 2018. Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Need For Achievement Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang, *Journal An-nafs*: Vol.3 No. 1 Juni 2018 : Hal.105-134
- Edy, Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: *Kencana*
- Energia* no 37 – 18 September 2017, Buletin Pertamina
- Fanni Adhistya Italiani. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT Semen Gresik (Persero) TBK. *Jurnal Bisnis dan Manajemen BISMA* Volume 6 No. 1 Agustus 2013, Hal 11-18.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fred Luthans. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Friska Ayu Tri Anggini, Mochammad Al Musadieg, Cahyo Widyo Sulisty. 2018. Pengaruh Gaya kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Administrasi Dan Departemen Bangkel Auto 2000 Malang Sutoyo) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 58 No. 1 Mei 2018 : Hal 173-180
- Hair, et al. 2010. *Multivariate Data Analysis Seventh Edition*. Pearson Prentice Hall.
- Handoko, Hani T. 2008. *Manajemen Personalia dan SDM*. Jakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT Bumi Aksara.
- Hurriyati, Ratih. 2010. *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*. Bandung: ALFABETHA.

Ida Bagus Alit Ksama Putra, I Wayan Bagia, I Wayan Suwendra. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Volume 4 Tahun 2016), Hal. 1-5

I serve data base, *data base Divisi Well Intervention Kalimantan Timur*

Irvan Hartanto. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV Timur Jaya *jurnal AGORA* Vol. 2, No. 1, 2014: Hal 1-5

Laporan Kinerja Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi Tahun Anggaran 2017

Lukiyana dan Halima., 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pacific Metro International Jakarta. *Jurnal Media Studi Ekonomi* Volume 19 No. 2 ,Juli – Desember 2016, Hal 56-66

Mangkunegara, A.A Prabu, A., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Muhammed Inuwa 2016. Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach, *The Millennium University Journal*; Vol.1, No.1;2016, Hal 90-103

Ni Made Nurcahyani dan Dewi Adyani 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, Vol 5, No.1, 2016, Hal 500 - 523

Northouse, Peter G.2013. *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Indeks.

Nuri Aslami, Sitti Raha Agoes Salim, Yeni Absah. 2017. The Effect of The Non Physical Work Environment and Job Insecurity On The Performance Of Outsourcing Employee Of Bussiness Support Through The Motivation As Intervening Variable At Telecommunication Selular Branch Medan. *Advances in Economics, Business and Management Research (AEBMR)*, Volume 46 Ist Economics and Business International Conference 2017 (EBIC 2017, Hal. 376-383

Nurma Asri Asharini , Suhatmini Hardyastuti , Irahm 2018. The Impact Of Quality of Work life and Job Satisfaction on Employee of PT Madubaru PG-PS *Madukismo jurnal AGRO EKONOMI*, Vol 29, No 1, Juni 2018, Hal.146-159

Nurul Fazlin Bt Abdul Rahman, Elsadig Musa Ahmed. 2016. *Malaysian OIL and Gas Industry Human Capital Management Determinants Advance Research Journal of Multi-Disciplinary Discoveries* Vol 1.0/1-1/May. 2016, Hal. 62-67

Prayoga Setai Darma, Achmad Sani Supriyanto. 2018. The Effect Of Compensation On Satifaction And Employee Performance. *Management and Economics Journal* E-ISSN : 2598 – 9537 P – ISSN : 2599 – 3402. Volume, Issue 1, December 2017. Hal. 69-77

Putu Ayu Diah Juliarti, Anak Agung Putu Agung, I Nengah Sudja. 2018. Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review* ISSN 0976 – 4852, March, 2018, Volume 09, Issue 03. Page 20553-20562

Quinerita Stevani Aruan, Mahendra Fakhri. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT Freeport Indonesia *jurnal MODUS* Vol.27 (2): Hal 141-162

- Reidy Muhammad, Mochamad Djudi, Yuniadi Mayowan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Kalingga Jaya di Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 35 No. 1 Juni 2016, Hal 110-119
- Regina Andiny..2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Produksi Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal adbisnis.fisip.unmul* Jan 2019 Hal 1-12
- Rivai, Veithzal, dan Ella Jauvani Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi 2. Cetakan 4. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku organisasi*. 10th Edition. Prentice Hall International Inc.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy. 2011. *Organizational behavior. Fourteenth Edition*. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89\*.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods for business* Edisi I and 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto. 2012. *Perilaku dalam Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Virgiyanti, Bambang Swasto Sunuharyo 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Journal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 61 No.2 Agustus 2018, Hal 55-60
- Wibowo . 2014 . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers
- Wiji Utami, Chaerul Saleh, Satrio Dwi Antoko. 2018. The Impact Of Leadership, Punishment, And Non Physical Work Environment On Work Discipline And Employee Performance. *Jurnal Istiqro : Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis* Vol.4 / No.2: Hal 103-113, Juli 2018.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Wursanto, I., 2009. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, edisi dua. Yogyakarta: Andi.
- Wita Farla, Kosasih Zen, Yuliansyah Diah .2017. Karakteristik Biografis dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.15 (2), 2017. Hal 88-95
- Yacinda Chresstela Prasidya Norianggono, Djamhur Hamid, Ika Ruhana 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT.Telkomsel Area III Jawa-Bali-Nusra di Surabaya) *Journal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol.8 No.2 Maret 2014, Hal 1-10
- Yukl, Gary.2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi kelima. Terjemahan. Jakarta : PT. Indeks.
- Yuri Renata Riska, Aditya Wardhana 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dapaensi Dwikarya Bandung, *Journal researchgate.net/publication*, November 2018 hal 1-8